

Утвержден  
Решением профсоюзной  
конференции  
«26» мая 1999 года

Принят с изменениями Постановлением  
профсоюзной конференции  
«12» апреля 2006 года

# **У С Т А В**

## **профсоюза работников образования Таймыра**

г.Дудинка

## **1. Общие положения.**

1.1. Профессиональный союз работников образования Таймыра (далее – Профсоюз) является общественной организацией, объединяющей на добровольной основе граждан, работающих в образовательных учреждениях, органах управления образования и признающих настоящий Устав.

1.2. Правовую основу деятельности Профсоюза определяет: Конституция РФ, Федеральные законы «Об общественных объединениях», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ТК РФ, закон «Об образовании» и настоящий Устав.

1.3. Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, политических партий и других общественных объединений, им неподотчетен и неподконтролен.

Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, социального партнерства, а также на основе коллективных договоров, соглашений и сотрудничества в интересах своих членов.

1.4. Профсоюз принимает участие в выборах в органы государственной власти и самоуправления, в представительные органы власти посредством выдвижения и поддержки кандидатур своих представителей.

1.5. Основу Профсоюза составляют члены профсоюза, объединившиеся в первичные профсоюзные организации.

1.6. Профсоюз является юридическим лицом с момента государственной регистрации, имеет в собственности обособленное имущество, счета в банках, печати, штампы, бланки со своим наименованием и прочие реквизиты.

Имеет право быть истцом и ответчиком в суде. Не несет ответственности по обязательствам своих членов.

1.7. Профсоюз работников образования Таймыра является правопреемником Профсоюза работников городских и окружных учреждений образования г. Дудинки.

1.8. Юридический адрес и местонахождение Профсоюза: г. Дудинка, ул. Матросова, 14.

## **II. Цели и задачи деятельности Профсоюза.**

Основными целями Профсоюза являются:

2.1. Представительство и защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза и др.

2.2. Повышение уровня жизни членов Профсоюза.

2.3. Преимущественное право на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений, коллективных договоров на всех уровнях власти в интересах работников объединения.

2.4. Содействие в сохранении бесплатного среднего (полного) общего и начального профессионального образования.

2.5. Консолидация действий профсоюзных организаций для достижения поставленных целей.

2.6. Укреплению солидарности, независимости, справедливости, законности, соблюдение равенства прав и обязанностей профсоюзных организаций.

2.7. Для достижения уставных целей Профсоюз имеет право:

2.7.1. Представлять и защищать в представительных, исполнительных органах власти всех уровней, в судебных органах, общественных организациях любого уровня, перед работодателем права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений.

2.7.2. Участвовать в разработке и принятии нормативных документов, регламентирующих трудовые и социальные отношения в учреждениях образования.

2.7.3. Представлять и защищать интересы членов Профсоюза в Советах, аттестационных комиссиях учреждений образования.

2.7.4. Принимать участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников (оплата труда, пенсий, материальные поощрения, устранение льгот и гарантий и др. социальные выплаты), исходя из действующего законодательства об оплате труда работников образования, с учетом прожиточного минимума и роста цен.

2.7.5. Принимать участие в реализации мер по социальной защите работников – членов профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации учреждений.

2.7.6. Осуществлять контроль за соблюдением администрацией, работодателем или уполномоченным ими органом управления законодательства о труде и профсоюзах, социального страхования, за выполнением коллективных договоров, за использованием средств, формируемых за счет страховых взносов.

2.7.7. Принимать участие в урегулировании трудовых споров, организовывать и проводить в соответствии с федеральным законодательством забастовки, собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, пикетирования др. коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников.

2.7.8. Участвовать в управлении государственными фондами: социального страхования. Медицинского страхования, пенсионных и др., формируемых за счет средств страховых взносов.

2.7.9. Взаимодействовать с органами государственной власти и органами местного самоуправления, объединениями и организациями в развитии санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, физической культуры и спорта.

2.7.10.Участвовать в выборах в Федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов РФ, органы местного самоуправления посредством выдвижения кандидатов.

2.7.11.Оказывать методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам профсоюза.

2.7.12.Осуществлять подготовку и обучение профсоюзных работников и членов профсоюза.

2.7.13.Взаимодействовать с территориальными органами государственной власти, представителями различных политических партий, общественных движений. Сотрудничать и вступать в любые общероссийские объединения (ассоциации) профсоюзов.

2.7.14.Бесплатно и беспрепятственно получать от работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам.

2.7.15.Принимать меры по предотвращению незаконной приватизации образовательных учреждений.

2.7.16.Профсоюз, как общественная организация, несет обязанности, предусмотренные действующим законодательством РФ.

### **III. Организационное строение Профсоюза.**

3.1.Профсоюз состоит из объединенных профсоюзных комитетов и первичных профсоюзных организаций учреждений образования расположенных на территории Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, в установленном порядке изъявивших желание вступить в Профсоюз.

3.2.Членство в Профсоюзе является добровольным, приобретается и утрачивается в соответствии с настоящим Уставом.

3.3.Членские организации и их представители в Совете Профсоюза равноправны.

3.4.Выборность органов Профсоюза снизу доверху, гласность и отчетность в их работе.

3.5.Основой организационного строения Профсоюза являются первичные организации.

3.6.Организации профсоюза, их выборные органы действуют в соответствии с полномочиями, которые утверждаются на собраниях, конференциях.

3.7.Прием в состав Профсоюза осуществляется по письменному заявлению органа первичной профсоюзной организации на основании решения профсоюзного собрания, решения Совета председателей ПК.

3.8.Членская организация вправе выйти из состава Профсоюза по решению профсоюзного собрания учреждения, письменно известив Совет председателей ПК за 3 месяца.

3.9. Членская организация избирает своих представителей в Совет председателей ПК с правом принятия решений по всем вопросам, определенным настоящим Уставом.

Выбор представителей должен быть закреплен в Положении профсоюзной организации; утвержден решением профсоюзного собрания, либо решением ПК.

Членская организация вправе делегировать на заседание Совета ПК другого полномочного представителя вместо отсутствующего члена Совета от этой организации.

3.10. Членские организации обязаны:

- соблюдать Устав Профсоюза;
- производить отчисления членских взносов Профсоюзу в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;
- предоставлять финансовую отчетность, данные о численности объединяемых членов Профсоюза и другие статистические сведения;
- содействовать заключению коллективного договора, соглашений с работодателем и их выполнению;
- принимать участие и проявлять солидарность при проведении Профсоюзом коллективных действий.

3.11. Порядок деятельности членских организаций Профсоюза определяется:

- типовыми положениями о профсоюзных организациях;
- настоящим Уставом;
- решениями профсоюзных конференций;
- решениями Совета Председателей ПК;

3.12. Важнейшая задача членских организаций – защита интересов и прав членов Профсоюза:

- разработка проекта коллективного договора, переговоры с работодателем по его заключению, контроль за его выполнением и выполнением других соглашений;
- вовлечение работников в Профсоюз, оказание им поддержки.

3.13. Членские организации обладают самостоятельностью в проведении выборов, в решении текущих вопросов в рамках действующего Устава, принимаемых на конференциях (собраниях) и на заседаниях Совета решениях, в распоряжении собственными финансами, остающимися у них после обязательных отчислений вышестоящему органу Профсоюза.

3.14. Членские организации Профсоюза не подлежат ликвидации, а их деятельность приостановке по инициативе работодателя или других органов.

3.15. Членские организации в своей деятельности имеют право использовать наименование и прочие реквизиты Профсоюза.

3.16. Членские организации Профсоюза могут являться юридическими лицами, иметь самостоятельный баланс, свой счет в банке, печать и штампы, бланки и прочие реквизиты.

## **1У. Права и обязанности членов Профсоюза.**

### **Членство в Профсоюзе.**

4.1. Членом Профсоюза может быть каждый работающий в учреждении образования, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

4.2. Прием в члены Профсоюза и выход из него производится по личному заявлению, принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза. Члены Профсоюза состоят на учете в первичной организации Профсоюза по основному месту работы и не могут быть на учете в других Профсоюзах.

4.3. Членство в Профсоюзе сохраняется за лицами, прекратившими работу по разным основаниям и изъявившими желание состоять в Профсоюзе.

4.4. Член Профсоюза имеет право:

4.4.1. На защиту Профсоюзом его прав и интересов в органах государственной власти, органах местного самоуправления, суде.

4.4.2. Участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы.

4.4.3. Принимать участие в выработке, обсуждениях и принятии решений, получать информацию о деятельности Профсоюза.

4.4.4. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции, в выборные органы Профсоюза.

4.4.5. Свободно обсуждать на профсоюзных форумах все вопросы профсоюзной организации. Критиковать должностных лиц профсоюзных органов, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение.

4.4.6. Участвовать в заседаниях Совета ПК при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы.

4.4.7. На бесплатные консультации и юридическую помощь.

4.4.8. Получать материальную помощь из средств Профсоюза.

4.4.9. В преимущественном порядке получать кредиты и ссуды.

4.4.10. Пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях.

4.4.11. На поощрение, устанавливаемое профсоюзными органами, за активное участие в деятельности Профсоюза.

4.5. Член Профсоюза обязан:

4.5.1. Соблюдать Устав Профсоюза, принимать участие в деятельности Профсоюза.

4.5.2. Своевременно в установленном размере уплачивать членские взносы.

4.5.3. Соблюдать условия коллективного договора, соглашений.

4.5.4. Заботиться об авторитете Профсоюза, не допускать действий, противоречащих настоящему Уставу.

4.6. За невыполнение уставных обязанностей к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры взыскания:

- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

4.6.1. Вопрос о наложении взыскания на члена Профсоюза решается первичной организацией Профсоюза или Советом ПК. Решение считается принятым, если за него проголосовало две трети присутствующих на собрании или заседании выборного профсоюзного органа при наличии кворума.

4.6.2. Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать на собрании или заседании выборного органа без уважительных причин, этот вопрос может решаться в его отсутствие.

4.6.3. Вопрос о снятии взыскания с члена Профсоюза рассматривается собранием первичной организации Профсоюза или Советом ПК, наложившим взыскание.

4.6.4. Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза, теряет право на защиту Профсоюзом, пользование его имуществом, льготами. Сумма уплаченных им взносов не возвращается.

## **У. Структура Профсоюза. Исполнительные органы.**

5.1. Органами Профсоюза являются конференция, профком, Совет председателей, Совет ПК, Председатель Совета председателей и его заместитель, ревизионная комиссия.

5.2. Высшим органом Профсоюза является конференция, которая проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

Внеочередная конференция созывается, если такое решение принимает Совет председателей ПК или по решению собраний профсоюзных организаций, представляющих не менее 1/3 членов Профсоюза.

Нормы представительства на конференцию определяются Советом председателей. Конференция считается правомочной, если на ней присутствует не менее 2/3 избранных делегатов.

Решение конференции принимается большинством голосов от числа присутствующих делегатов.

Конференция вправе принять к рассмотрению и решить по существу любой вопрос, относящийся к компетенции Профсоюза.

5.3. Конференция Профсоюза:

- утверждает Устав Профсоюза, изменения и дополнения к нему;
- принимает решения о вхождении в вышестоящие профсоюзные организации и выходе из них;
- избирает ревизионную комиссию и утверждает Положение о ревизионной комиссии;
- избирает председателя Профсоюза – председателя Совета председателей ПК;
- избирает заместителя Председателя Совета по представлению председателя;

- заслушивает отчет о деятельности Совета, ревизионной комиссии;
- утверждает коллективные договора и соглашения, заключаемых Советом председателей в интересах членов Профсоюза;
- утверждает регламент конференции, вносит в него изменения и дополнения;
- принимает решения о прекращении деятельности или ликвидации Профсоюза или общественной организации.

5.4. В период между конференциями высшим органом управления Профсоюзом является Совет председателей ПК работников образования, формируемый из представителей членских организаций.

Совет созывается председателем Совета ( в его отсутствие – заместителем председателя) по мере необходимости ( 1-2 раза в месяц). Совет может быть созван по требованию не менее 1/3 членских организаций.

Работа Совета регламентируется настоящим Уставом.

#### 5.5. Совет председателей ПК:

- осуществляет деятельность по выполнению уставных задач и решений конференций;
- отчитывается перед конференцией о своей деятельности;
- утверждает Устав Профсоюза по решению конференции и Типовое Положение членских профсоюзных организаций;
- утверждает структуру Совета председателей;
- определяет стратегические и тактические задачи в деятельности Профсоюза;
- подготавливает программные документы деятельности Профсоюза;
- назначает своих представителей в комиссию по подготовке изменений и дополнений в коллективный договор;
- разрабатывает совместно с администрацией управления образованием и утверждает свой вариант (проект) коллективного договора;
- утверждает представителей для коллективных переговоров с работодателями, для участия в согласительных и примирительных комиссиях;
- координирует деятельность членских организаций;
- требует от органов государственной власти, местного самоуправления, работодателей отмены, приостановки действий, принятых нормативных актов, ущемляющих права и интересы членов Профсоюза;
- решает вопрос о членстве в Профсоюзе;
- заслушивает информацию председателя Совета, его заместителя о текущей работе;
- заслушивает ревизионную комиссию о её работе;
- подготавливает, утверждает и направляет в средства массовой информации информацию о работе Совета;
- оказывает методическую помощь членским профсоюзным организациям в их повседневной работе;
- утверждает бюджет Профсоюза;



- решает вопросы, вынесенные на профком членскими организациями Профсоюза;

- созывает конференцию Профсоюза;

- принимает решения о созыве собраний, митингов, демонстраций, пикетирований и других коллективных действий, вплоть до забастовки, в целях защиты законных прав и интересов работников.

5.6. Заседаниями Совета председателей руководит Председатель Совета или его заместитель ( в отсутствие председателя), в отсутствие председателя и заместителя – выборный член Совета председателей.

- Заседание правомочно, если на нем присутствуют свыше 2/3 его членов;

- решение Совета принимается простым большинством голосов;

- члены Совета несут персональную ответственность за принятые решения перед членами своих профсоюзных организаций и конференций Профсоюза;

- решения Совета обязательны для всех членских организаций Профсоюза.

5.7. Для организации работы профсоюза, при возникновении сложнейших социально-экономических, трудовых, правовых и других вопросов, требующих незамедлительного принятия коллегиального решения, создается оперативный совет – представительный орган, формируемый из руководителей профсоюзных членских организаций по представлению председателя Совета.

5.8. В состав оперативного совета по должности входят председатель и заместитель председателя Совета.

5.9. Состав и срок полномочий оперативного совета устанавливаются Советом председателей.

5.10. Оперативный совет:

- осуществляет, систематизирует и анализирует собранную информацию, разрабатывает и принимает на этой основе решения;

- осуществляет полномочия координационного забастовочного комитета по решению конференции.

5.11. Заседания оперативного совета проводятся по мере необходимости, правомочны при условии присутствия не менее 2/3 членов совета, оформляются протоколом.

5.12. Решения оперативного совета принимаются простым большинством при наличии кворума и обязательны для членских организаций.

5.13. Председатель Совета председателей ПК:

- является председателем Совета;

- руководит и организует работу Совета председателей ПК;

- поощряет работников аппарата Профсоюза и привлекает их к дисциплинарной ответственности;

- утверждает должностные инструкции членов Профсоюза;

- издает распоряжения;

- осуществляет представительство Профсоюза во всех учреждениях, организациях, предприятиях и их органах;

- осуществляет свою деятельность без доверенности;

- распоряжается имуществом и финансовыми средствами Профсоюза;

- открывает расчетные счета Профсоюза;
  - формирует бюджет Профсоюза и выносит его на утверждение Советом;
  - подотчетен конференции, а в период между конференциями – Совету;
  - делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Совета;
  - выполняет другие функции, делегированные ему Советом.
- 5.14. Председатель Совета избирается конференцией сроком на 5 лет и осуществляет общее руководство Профсоюзом.
- 5.15. Заместитель Председателя Профсоюза:
- утверждается Советом по представлению председателя Совета на срок его полномочий;
  - замещает председателя Совета в его отсутствие с исполнением в полном объеме его обязанностей;
  - является по должности членом Совета.

### **У1. Ревизионная комиссия Профсоюза.**

6.1. Ревизионная комиссия Профсоюза (далее – ревизионная комиссия) создается для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза, поступлением членских взносов, правильностью расходования денежных средств.

Ревизионная комиссия избирается на конференции по представлению первичных профсоюзных организаций и руководствуется в своей деятельности Положением о ревизионной комиссии, утверждаемым конференцией.

### **УП. Председательство Профсоюза.**

7.1. Председателями Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом и «Законом о Профсоюзах, их правах, гарантиях деятельности» могут быть:

- председатель Совета;
- заместители Председателя Совета;
- руководители профсоюзных организаций, их заместители, члены профкомов.

7.2. Полномочия представителей Профсоюза, его членских организаций должны быть закреплены решениями соответствующих органов и подтверждены специальным мандатом, за исключением Председателя Совета, который осуществляет свои полномочия по представительству на основании настоящего Устава.

### **УШ. Финансовые средства и имущество Профсоюза.**

8.1. Финансовые средства Профсоюза формируются из взносов членских организаций, перечислений на уставную деятельность, добровольных

пожертвований, доходов от проводимых мероприятий и других, не запрещенных законом поступлений.

8.2. Размер ежемесячных членских взносов членов профсоюза устанавливается:

- для членов профсоюза – не менее одного процента от суммы месячной заработной платы;
- для неработающих членов профсоюза – один процент от минимального размера оплаты труда по РФ в соответствующем месяце;
- для работников, не членов профсоюза, на которых распространяется действие коллективного договора – один процент от заработной платы по личному заявлению.

8.3. Уплата членских взносов на счета профсоюзных организаций производится:

- работниками – через бухгалтерию своего учреждения, на основании личных заявлений;
- не работающим членам профсоюза – в порядке, определенном соответствующим профсоюзным комитетом.

8.4. Право распоряжаться финансовыми средствами и имуществом Профсоюза принадлежит Председателю Совета с предоставлением отчета о расходовании Совету Председателей и конференции.

8.5. Имущество Профсоюза составляют денежные средства на счетах, ценные бумаги, средства связи и необходимые для обеспечения уставной деятельности другое имущество.

8.6. Средства профсоюзного бюджета расходуются по смете, утвержденной Советом.

8.7. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе валютный.

8.8. Неприкосновенность и защита прав собственности и независимость финансовой деятельности Профсоюза гарантируется законодательством РФ.

## **XI. Прекращение деятельности Профсоюза.**

9.1. Вопрос о прекращении деятельности либо реорганизации Профсоюза может быть решен по требованию большинства членских организаций, объединяющих не менее  $\frac{2}{3}$  членов Профсоюза, на профсоюзной конференции.

Одновременно с решением о прекращении деятельности Профсоюза, конференция создает ликвидационную комиссию.

9.2. При реорганизации или прекращении деятельности Профсоюза высвобождение работников производится в соответствии с трудовым законодательством, компенсационные выплаты производятся за счет средств первичных профсоюзных организаций.

Управление Федеральной налоговой службы по Красноярскому краю, Таймырскому (Долгано-Ненецкому) и Эвенкийскому автономным округам

В Единый государственный реестр юридических лиц внесена запись

" 14 " мая 2006 г.

ОГРН 1018400003455

ГРН 2062400050491

Экземпляр документа хранится в регистрирующем органе

Руководитель (заместитель руководителя) Управления ФНС России по Красноярскому краю, Таймырскому (Долгано-Ненецкому) и Эвенкийскому автономным округам

*Королева Анна Мария Васильевна*

(Ф.И.О.)

*[Подпись]*  
(подпись)

М.П.

Решение о государственной регистрации принято

Главным управлением Федеральной регистрационной службы по Красноярскому краю, Эвенкийскому и Таймырскому (Долгано-Ненецкому) автономным округам

04 мая 2006 г. №

Начальник Главного управления государственной регистрации

В.И.Дорохов



Председатель профсоюза работников городских и окружных учреждений образования г. Дудинки

Л.Г.Нужлова

Пропиновано, пронумеровано и скреплено печатью 11 страниц